



Dott. Giorgio Berta
Rag. Mirella Nembrini
Rag. Sergio Colombini
Dott. Valerio Chignoli
Dott.ssa Francesca Ghezzi
Dott. Riccardo Rapelli

AI SIGNORI CLIENTI

LORO SEDI

Dott.ssa Marina Asperti
Dott.ssa Valentina Bonomi
Dott. Luca Brevi
Dott. Massimiliano Brioschi
Dott. Enzo Colleoni
Dott. Daniele Corlazzoli
Dott.ssa Elena Del Bello
Dott.ssa Maria de Rosa Diaz
Dott.ssa Sabrina Durante
Dott.ssa Francesca Gerosa
Dott.ssa Silvia Gibillini
Dott.ssa Alessia Gusmini
Dott. Walter Larici
Dott.ssa Elisa Marcandalli
Dott.ssa Giulia Masula
Dott. Massimo Medici
Dott. Andrea Medolago
Dott. Lorenzo Monaci
Dott.ssa Susan Mossi
Dott. Luigi Nespoli
Dott.ssa Sara Nicoli
Dott. Matteo Pagliaroli
Dott. Franco Patti
Dott. Massimo Restivo
Dott.ssa Laura Santini
Dott. Edoardo Scaini
Dott.ssa Clara Sterli
Dott. Guido Tisi
Dott. Daniel Vanoli
Dott.ssa Simona Vavassori
Dott. Federico Vicari
Dott.ssa Simona Zambetti
Dott. Massimo Zanardi

Dott. Tommaso Calchi
Dott.ssa Jessica Gambirasio

Circolare n. 20 del 24/04/2024

Rapporto biennale sulla parità uomo-donna

Il Decreto Interministeriale del 29 marzo 2022, firmato di concerto dal Ministro del Lavoro e dalla Ministra per le Pari Opportunità e la Famiglia, in attuazione dell'articolo 46 del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, così come modificato dalla Legge n. 162/2021, richiede, per le aziende pubbliche e private con più di 50 dipendenti, la redazione, con cadenza biennale, di un rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile.

Il rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile deve essere predisposto:

- in via obbligatoria dalle aziende pubbliche e private che occupano oltre 50 dipendenti;
- su base volontaria dalle aziende pubbliche e private che occupano fino a 50 dipendenti.

Il rapporto biennale deve essere redatto sia in relazione al complesso delle unità produttive e delle dipendenze, che in riferimento a ciascuna unità produttiva con più di 50 dipendenti.

Con Notizia del 10 aprile 2024 il Ministero del Lavoro ha comunicato che il rapporto relativo al biennio 2022-2023 potrà essere redatto dal 3 giugno al 15 luglio 2024.

MODALITÀ DI PRESENTAZIONE

Le aziende sono tenute a presentare il rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile in modalità esclusivamente telematica.



A tal fine, il Ministero del lavoro e delle politiche sociali renderà disponibile, a partire dal 3 giugno 2024, un apposito applicativo informatico al link <https://servizi.lavoro.gov.it>

Per accedere all'applicativo informatico, le aziende dovranno utilizzare esclusivamente lo SPID, la Carta di Identità Elettronica (CIE) del Legale Rappresentante o di altro soggetto abilitato o altri sistemi di autenticazione previsti dal Ministero del Lavoro.

Per i bienni successivi al biennio 2020-2021, il termine di trasmissione del rapporto biennale è stabilito al 30 aprile dell'anno successivo alla scadenza di ciascun biennio.

Come sopra anticipato, con Notizia del 10 aprile, il Ministero rende noto che, per il biennio 2022-2023, le aziende dovranno redigere il rapporto entro e non oltre il 15 luglio 2024. Le aziende che intendono partecipare a procedure pubbliche per le quali sia richiesta la presentazione del rapporto biennale potranno produrre copia di quello già presentato con riferimento al precedente biennio (2020/2021), integrando la documentazione con il rapporto per il biennio 2022/2023 entro il medesimo termine del 15 luglio 2024.

Lo Studio rimane a disposizione per ogni ulteriore chiarimento.

Cordiali saluti.

Studio Berta Nembrini Colombini & Associati