



Dott. Giorgio Berta
Rag. Mirella Nembrini
Rag. Sergio Colombini

AI SIGNORI CLIENTI

Dott.ssa Marina Asperti
Dott.ssa Valentina Bonomi
Dott. Massimiliano Brioschi
Dott. Valerio Chignoli
Dott. Enzo Colleoni
Dott.ssa Maria de Rosa Diaz
Dott.ssa Sabrina Durante
Dott.ssa Francesca Ghezzi
Dott.ssa Silvia Gibillini
Dott.ssa Valeria Gualtieri
Dott. Walter Larici
Dott.ssa Elisa Marcandalli
Dott. Massimo Medici
Dott. Andrea Medolago
Dott. Luigi Nespoli
Dott.ssa Sara Nicoli
Dott. Franco Patti
Dott. Riccardo Rapelli
Dott. Massimo Restivo
Dott.ssa Marilena Rota
Dott.ssa Laura Santini
Dott. Edoardo Scaini
Dott.ssa Clara Sterli
Dott. Guido Tisi
Dott.ssa Simona Vavassori
Dott. Federico Vicari
Dott.ssa Simona Zambetti
Dott. Massimo Zanardi

LORO SEDI

Dott.ssa Eleonora Barca
Dott. Luca Brevi
Dott. Tommaso Calchi
Dott.ssa Elena Del Bello
Dott.ssa Jessica Gambirasio
Dott.ssa Francesca Gerosa
Dott.ssa Alessia Gusmini
Dott.ssa Susan Mossi
Dott. Daniel Vanoli

Circolare n.55 dell'11/10/2022

- 1) Le news di ottobre
- 2) Beneficio contributivo per il rientro dalla maternità

1) Le news di ottobre

Modificato calcolo e sanzioni per le omissioni previdenziali

Con il messaggio n. 3516 del 28 settembre 2022 l'Inps comunica le modifiche alle procedure di notifica e le modalità di calcolo delle sanzioni per l'omesso versamento di ritenute previdenziali a partire dal 2016.

Sport bonus 2022

Con avviso del 30 settembre 2022 il Dipartimento per lo sport comunica che, al fine di consentire alle imprese di utilizzare la prima quota annuale del credito di imposta richiesto entro l'anno in corso, si è deciso di anticipare l'apertura della seconda finestra 2022 dal 15 ottobre al 1° ottobre 2022.

Sgravio contributivo agenzie di viaggio

Con il messaggio n. 3549 del 29 settembre 2022 sono state pubblicate le istruzioni operative per l'applicazione dello sgravio contributivo totale per 5 mesi previsto per le agenzie viaggi e *tour operator*, senza limitazioni di dimensione aziendale.

In particolare, vengono chiariti i termini per la presentazione delle istanze di riesame in caso di rigetto e viene fornito il codice causale da utilizzare nella denuncia.

Disposizioni urgenti in materia di sport

È istituito nello stato di previsione del Mef, per il successivo trasferimento al bilancio autonomo della Presidenza del CdM, un apposito fondo, con dotazione di 50 milioni di euro per l'anno 2022, per finanziare l'erogazione di contributi a fondo perduto per le associazioni e società sportive dilettantistiche che gestiscono impianti sportivi, maggiormente colpite dalla crisi energetica.

Una quota delle risorse, fino al 50% della dotazione complessiva del fondo, è destinata alle società e associazioni dilettantistiche che gestiscono impianti per l'attività natatoria.

Con Decreto dell'Autorità politica delegata in materia di sport, da adottare entro 30 giorni dal 22 settembre 2022, sono individuati le modalità e i termini di presentazione delle richieste di erogazione dei contributi, i criteri di ammissione, le modalità di erogazione, nonché le procedure di controllo, da effettuare anche a campione.

Bonus eliminazione barriere architettoniche: ammesse anche le società

L'Agenzia delle entrate è intervenuta per fornire i chiarimenti relativi al *bonus* per la rimozione delle barriere architettoniche; tra le molte indicazioni fornite va sicuramente segnalata la possibilità di fruirne da parte di soggetti diversi dalle persone fisiche, nonché la possibilità di effettuare interventi non solo su fabbricati abitativi, ma altresì su immobili commerciali.

Forfettari: dal 1° ottobre 2022 fatture emesse nei termini ordinari

Lo scorso 1° ottobre 2022 è terminato il periodo transitorio previsto a seguito dell'introduzione dell'obbligatorio utilizzo della fattura elettronica per i contribuenti forfettari: pertanto, le fatture relative ad operazioni effettuate a decorrere dal mese di ottobre 2022 dovranno essere emesse secondo le regole ordinarie, quindi:

- entro 12 giorni dall'effettuazione; oppure
- entro il 15 del mese successivo (per ottobre il 15 novembre) se si tratta di fatture differite.

Scade il prossimo 15 novembre 2022 la possibilità di rideterminare il valore di partecipazioni e terreni posseduti al 1° gennaio 2022

Il versamento dell'imposta sostitutiva con aliquota unica del 14% e la redazione di apposita stima giurata andavano eseguiti entro la data del 15 giugno 2022.

La Legge 34/2022, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 98 del 28 aprile 2022, nel convertire in legge il decreto Energia, ha modificato tale termine per la rideterminazione del valore prorogandolo dal 15 giugno 2022 al 15 novembre 2022.

Si ricorda che nel caso di versamento dell'intero importo o della prima rata oltre il predetto termine del 15 novembre 2022, la rivalutazione non può considerarsi perfezionata e il contribuente non può utilizzare il valore rideterminato al fine di determinare l'eventuale plusvalenza, fermo restando la possibilità di poter chiedere a rimborso quanto versato.

Congedo di maternità flessibile e posticipato: consegna delle certificazioni al solo datore

L'INPS con la Circolare n. 106 del 29 settembre 2022, ha introdotto nuove indicazioni operative per la fruizione della flessibilità del congedo di maternità e per l'esercizio della facoltà di astenersi dall'attività lavorativa esclusivamente dopo il parto.

In particolare, l'Istituto precisa che per beneficiare del congedo, è necessario far pervenire la documentazione medica necessaria ai soli datori di lavoro o committenti, non più all'Inps come in precedenza; tali disposizioni si applicano anche per le domande già presentate ed in fase istruttoria.

L'INPS si limiterà quindi a verificare la sussistenza dei requisiti di accesso alla fruizione flessibile del congedo, Inoltre viene chiarito che, l'assenza o la non conformità alle disposizioni normative della documentazione, non comporta conseguenze sulla misura dell'indennità.

Assegno unico e universale: conguagli INPS per i figli con disabilità

L'INPS con comunicato stampa del 3 ottobre 2022, informa che per le domande di assegno unico e universale per figli a carico con disabilità presentate entro il 30 giugno, l'adeguamento degli importi spettanti sarà conguagliato retroattivamente e riconosciuto per il periodo 1° marzo 2022 - 28 febbraio 2023.

Invece, per le domande presentate dal 1° luglio 2022, il pagamento dell'assegno è già adeguato ai nuovi importi.

Rapporto biennale sulla parità di genere: slitta il termine

Il 28 settembre 2022 il Ministero del Lavoro ha pubblicato, sul proprio sito istituzionale, l'avviso che la data di trasmissione del Rapporto biennale sulla situazione personale maschile e femminile per il biennio 2020 - 2021, fissata per il 30 settembre 2022, è stata differita al 14 ottobre 2022 a causa delle difficoltà nella compilazione del Rapporto, dovute a rallentamenti del sistema.

2) Beneficio contributivo per il rientro dalla maternità

L'INPS con la Circolare n. 102 del 19 settembre 2022, ha reso note le istruzioni operative in merito all'esonero dal versamento dei contributi previdenziali a carico delle lavoratrici madri dipendenti del settore privato, che può essere applicato a decorrere dalla data del rientro nel posto di lavoro, dopo la fruizione del congedo di maternità.

La Legge di Bilancio 2022 (Legge n. 234/2021) ha introdotto, come misura sperimentale per il solo anno 2022, un esonero pari al 50% della contribuzione previdenziale a carico delle lavoratrici madri dipendenti del settore privato, della durata di un anno, decorrente dalla data del rientro nel posto di lavoro, dopo la fruizione del congedo obbligatorio di maternità.

Soggetti beneficiari

I soggetti beneficiari dell'esonero sono tutte le lavoratrici madri, dipendenti di datori di lavoro privati, anche non imprenditori, ivi compresi quelli appartenenti al settore agricolo, sia a tempo

determinato che indeterminato, anche in regime di part-time, che rientrino nel posto di lavoro dopo avere fruito del congedo di maternità.

Vengono ricompresi anche i rapporti di apprendistato, intermittenti, i rapporti di lavoro domestico e le lavoratrici assunte a scopo di somministrazione.

Per poter beneficiare dell'incentivo, la lavoratrice deve aver fruito del congedo obbligatorio di maternità disciplinato dall'art. 16 D.Lgs. 151/2001.

L'agevolazione potrà trovare applicazione anche nel caso in cui la lavoratrice fruisca dell'astensione facoltativa al termine del periodo di congedo obbligatorio e al rientro della lavoratrice dal periodo di interdizione post partum di cui all'articolo 17 del citato Testo unico sulla maternità.

Il rientro della lavoratrice nel posto di lavoro dovrà in ogni caso avvenire entro il 31 dicembre 2022.

Misura dell'esonero e condizioni

L'esonero è pari al 50% della contribuzione previdenziale a carico delle lavoratrici madri dipendenti e non ha alcun effetto sul costo contributivo aziendale che rimane, quindi, invariato.

Può avere una durata massima di dodici mensilità, che decorrono dal mese di competenza in cui si è verificato il rientro della lavoratrice nel posto di lavoro.

La misura non assume quindi la natura di incentivo all'assunzione e, conseguentemente, non è soggetta all'applicazione dei principi generali in materia di incentivi all'occupazione quali il possesso per il datore di lavoro della regolarità contributiva (DURC).

Cumulabilità e istruzioni operative

Dal momento che l'esonero non costituisce una forma di incentivo, è cumulabile con gli esoneri contributivi previsti dalla legislazione vigente relativi alla contribuzione dovuta dal datore di lavoro.

In particolare, si segnala che è cumulabile con l'eventuale esonero di 0,8 punti percentuali sulla quota dei contributi previdenziali a carico dipendente (previsto dalla medesima legge di bilancio all'art. 1, c.121.).

I datori di lavoro autorizzati, che intendono fruire dell'esonero in oggetto per conto della lavoratrice interessata, potranno richiedere l'applicazione dell'esonero contributivo in argomento inoltrando apposita domanda all'INPS richiedendo l'attribuzione del codice di autorizzazione "OU" da esporre nelle denunce contributive UniEmens relative ai mesi di fruizione dello sgravio.

Le verifiche effettuate dall'istituto saranno relative alla natura privata dell'azienda interessata e dall'effettivo rientro della lavoratrice in servizio.

Restano da definire le modalità di richiesta e di gestione per il comparto domestico che saranno oggetto di autonomo messaggio.

Lo Studio rimane a disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti.

Distinti saluti.

Studio Berta Nembrini Colombini & Associati