Berta, Nembrini, Colombini e Associati
CONSULENZA SOCIETARIA, FISCALE E DEL LAVORO

AI SIGNORI CLIENTI

LORO SEDI

Dott. Giorgio Berta
Rag. Mirella Nembrini
Rag. Sergio Colombini
Dott. Valerio Chignoli
Dott. Enzo Colleoni
Ing. Giulio Epis
Dott.ssa Francesca Ghezzi
Dott.ssa Sara Nicoli
Dott. Riccardo Rapelli
Dott. Massimo Restivo

Dott.ssa Marina Asperti
Dott.ssa Valentina Bonomi
Dott. Luca Brevi
Dott. Massimiliano Brioschi
Dott.ssa Elena Del Bello
Dott.ssa Maria de Rosa Diaz
Dott.ssa Sabrina Durante
Dott.ssa Jessica Gambirasio
Dott.ssa Francesca Gerosa
Dott.ssa Silvia Gibillini
Dott. Walter Larici
Dott.ssa Elisa Marcandalli
Avv. Claudia Marinozzi
Dott.ssa Giulia Masula
Dott. Massimo Medici
Dott. Andrea Medolago
Dott.ssa Federica Minaudo
Dott. Luigi Nespoli
Dott. Matteo Pagliaroli
Dott. Franco Patti
Dott.ssa Federica Prometti
Dott.ssa Laura Santini
Dott. Edoardo Scaini
Dott.ssa Cinzia Scambia
Dott.ssa Clara Sterli
Dott. Guido Tisi
Dott. Daniel Vanoli
Dott.ssa Simona Vavassori
Dott. Federico Vicari
Dott.ssa Simona Zambetti
Dott. Massimo Zanardi

Dott.ssa Estephany Baigorria Vaca
Dott.ssa Francesca Bolognini
Dott.ssa Ylenia Delprato
Dott.ssa Grazia Illipronti
Dott. Stefano Macalli
Dott.ssa Valentina Mirabile

Circolare n. 45 del 27/11/2026

Oggetto: Assunzioni agevolate e SIISL

Gentile Cliente,

a decorrere dal 1° dicembre 2026 cambiano le condizioni per accedere a numerosi incentivi contributivi collegati alle nuove assunzioni. Il datore di lavoro che intende beneficiare delle agevolazioni interessate dovrà pubblicare la relativa offerta di lavoro (*vacancy*) sulla piattaforma SIISL **prima o contestualmente all'assunzione**.

La pubblicazione non costituisce un semplice adempimento informativo, ma una **condizione necessaria per il riconoscimento dell'incentivo contributivo.**

Che cos'è il SIISL e che cosa cambia dal 1° dicembre 2026

Il SIISL - Sistema Informativo per l'Inclusione Sociale e Lavorativa - è la piattaforma nazionale istituita presso il Ministero del Lavoro e gestita dall'INPS per favorire l'incontro tra domanda e offerta di lavoro.

Attraverso la piattaforma i datori di lavoro possono pubblicare annunci di ricerca di personale (indicati con i termini: "*offerte di lavoro*" e "*vacancy*"), consultare i curricula disponibili e gestire le candidature.

L'art. 14 del D.L. n. 159/2025, convertito dalla L. n. 198/2025, ha collegato la pubblicazione delle offerte di lavoro sul SIISL all'accesso agli incentivi occupazionali, ha consentito di effettuare le Comunicazioni Obbligatorie anche tramite il SIISL.

Per le assunzioni agevolate effettuate dal 1° dicembre 2026, l'offerta di lavoro, comunemente definita "vacancy", dovrà essere pubblicata sul SIISL prima dell'assunzione o, al più tardi, contestualmente alla stessa.

Al momento della pubblicazione il sistema attribuirà uno specifico codice denominato "ID Vacancy", che consentirà di collegare l'offerta

pubblicata con la comunicazione obbligatoria di assunzione, il lavoratore assunto e con l'agevolazione richiesta e la denuncia contributiva Uniemens.

L'offerta dovrà essere coerente con l'assunzione effettivamente effettuata, con particolare riferimento al datore di lavoro, alla posizione ricercata, alle caratteristiche del rapporto e al numero di lavoratori da assumere. La mancata pubblicazione o la pubblicazione tardiva può determinare la perdita totale o parziale dell'agevolazione.

Agevolazioni interessate

Il Messaggio INPS n. 3661/2026 precisa, inoltre, quali sono le agevolazioni per le quali è attualmente prevista la pubblicazione:

- beneficiari dell'Assegno di Inclusione (ADI) e del Supporto per la Formazione e il Lavoro (SFL);
- giovani under 30.
- donne in condizioni di svantaggio e lavoratori over 50 disoccupati da lungo tempo;
- percettori di NASpI;
- lavoratori coinvolti in accordi di ricollocazione o interessati da CIGS;
- lavoratori con disabilità;
- detenuti e internati;
- lavoratori assunti in sostituzione di personale in congedo;
- donne vittime di violenza beneficiarie del Reddito di Libertà;
- soggetti rientranti nel Bonus Giovani, Bonus Donne e Bonus ZES;
- donne prive di impiego e madri di almeno tre figli.

L'elenco potrà essere aggiornato o integrato dall'INPS. Lo Studio verificherà, per ogni nuova assunzione, se l'incentivo valutato rientra tra quelli subordinati alla preventiva pubblicazione dell'offerta sul SIISL.

Inoltre, il Messaggio INPS precisa che l'obbligo di pubblicazione della vacancy non riguarda le trasformazioni di rapporti di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato, poiché non si tratta di nuove assunzioni. Resta comunque necessaria la verifica della singola agevolazione.

Pubblicazione dell'offerta e scelta del candidato

La pubblicazione della vacancy sul SIISL non obbliga l'azienda ad assumere un candidato reperito attraverso la piattaforma. Il datore di lavoro rimane libero di assumere un soggetto già individuato tramite altri canali.

L'offerta non è soggetta a un periodo minimo di permanenza e può restare visibile per un massimo di due mesi. Il medesimo ID Vacancy può essere utilizzato per più assunzioni, purché il numero dei lavoratori assunti non superi quello delle posizioni indicate nell'offerta.

La pubblicazione sul SIISL e l'ottenimento dell'ID Vacancy sono condizioni necessarie, ma non garantiscono automaticamente il diritto all'agevolazione. Ai fini del riconoscimento del beneficio dovranno essere verificati i requisiti previsti dalla normativa vigente in tema di agevolazioni.

Indicazioni operative per i clienti dello Studio

Per consentire allo Studio di effettuare le verifiche e predisporre correttamente gli adempimenti per le assunzioni dal 1° dicembre 2026, chiediamo ai clienti di comunicarci con adeguato anticipo qualsiasi intenzione di procedere a una nuova assunzione facendo particolare attenzione alle assunzioni agevolate sopra indicate.

Lo Studio provvederà ai relativi adempimenti essendo delegato ad operare sul SIISL da "Fondazione Consulenti per il Lavoro".

Avvisiamo che una comunicazione tardiva potrebbe impedire il completamento degli adempimenti nei termini e comportare la perdita dell'agevolazione contributiva per le mensilità precedenti a quella di pubblicazione della vacancy o, in caso di omessa pubblicazione, la perdita dell'intera agevolazione.

I clienti possono adempiere autonomamente alla pubblicazione delle vacancy tramite il legale rappresentante o un delegato interno accedendo al portale SIISL, completando l'inserimento della vacancy e comunicando successivamente allo Studio l'ID Vacancy da indicare nella Comunicazione Obbligatoria qualora quest'ultima non venga direttamente effettuata dallo stesso. Gli adempimenti relativi all'esposizione dell'ID Vacancy nel flusso Uniemens saranno curati dallo Studio, a condizione che l'ID venga comunicato tempestivamente.

Lo Studio rimane a disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti.

Distinti saluti.

Studio Berta Nembrini Colombini & Associati