



Berta, Nembrini, Colombini e Associati

CONSULENZA SOCIETARIA, FISCALE E DEL LAVORO

AI SIGNORI CLIENTI

LORO SEDI

Dott. Giorgio Berta
Rag. Mirella Nembrini
Rag. Sergio Colombini
Dott. Valerio Chignoli
Dott.ssa Francesca Ghezzi
Dott. Riccardo Rapelli

Dott.ssa Marina Asperti
Dott.ssa Valentina Bonomi
Dott. Luca Brevi
Dott. Massimiliano Brioschi
Dott. Enzo Colleoni
Dott. Daniele Corlazzoli
Dott.ssa Elena Del Bello
Dott.ssa Maria de Rosa Diaz
Dott.ssa Sabrina Durante
Dott.ssa Jessica Gambirasio
Dott.ssa Francesca Gerosa
Dott.ssa Silvia Gibillini
Dott. Walter Larici
Dott.ssa Elisa Marcandalli
Dott.ssa Giulia Masula
Dott. Massimo Medici
Dott. Andrea Medolago
Dott. Luigi Nespoli
Dott.ssa Sara Nicoli
Dott. Matteo Pagliaroli
Dott. Franco Patti
Dott.ssa Federica Prometti
Dott. Massimo Restivo
Dott.ssa Laura Santini
Dott. Edoardo Scaini
Dott.ssa Clara Sterli
Dott. Guido Tisi
Dott. Daniel Vanoli
Dott.ssa Simona Vavassori
Dott. Federico Vicari
Dott.ssa Simona Zambetti
Dott. Massimo Zanardi

Dott.ssa Anna Baldi
Dott.ssa Clara Barinetti
Dott. Tommaso Calchi
Dott.ssa Ylenia Del Prato
Dott.ssa Grazia Illipronti
Dott.ssa Federica Minaudo

Circolare n. 32 del 19/06/2025

BONUS GIOVANI

Decreto attuativo n. 67/2025 e Circolare INPS n. 90/2025

L'art. 22 del D.L. n. 60/2024 convertito in L. n.95/2024 ha introdotto il "Bonus Giovani" con l'esonero contributivo che ha l'obiettivo di favorire l'inserimento nel mercato del lavoro dei giovani lavoratori.

Il Decreto interministeriale n. 67/2025, pubblicato sul sito del Ministero del Lavoro - Sezione "Pubblicità legale" il 9 maggio 2025, ha definito i criteri e le modalità attuative dell'esonero.

Soggetti interessati

L'incentivo in analisi è destinato alle aziende che assumono a tempo indeterminato o trasformano contratti a termine in contratti a tempo indeterminato, di soggetti under 35, che non abbiano avuto alcun rapporto a tempo indeterminato.

Il Decreto attuativo ha disciplinato l'incentivo con la definizione di un duplice regime e con le specifiche condizioni applicative, così distinte:

- Per assunzioni di giovani (under 35) che non siano mai stati titolari di contratti a tempo indeterminato è possibile fruire dell'incentivo per le assunzioni avvenute a far data dal 1° settembre 2024 e fino al 31 dicembre 2025, nel limite massimo dell'importo di 500 euro mensili; lo stesso esonero è esteso anche alle trasformazioni di rapporto da tempo determinato a tempo indeterminato.
- Per le assunzioni nelle regioni della Zona Economica Speciale Unica per il Mezzogiorno (c.d. ZES) l'importo è elevato ad un massimo di 650 euro mensili, ma poiché questo incentivo è classificato come aiuto di Stato,

Studio BNC | Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili - Revisori Legali - Consulenti del Lavoro

ACBMember

www.acbgroup.com

Bergamo
Via Giuseppe Mazzini, 4
24128 Bergamo
T +39 035 2286999
F +39 035 216380

Grumello del Monte
Piazzetta Rota Don Geremia, 18
24064 Grumello del Monte (BG)
T +39 035 832026
F +39 035 4420936

Treviglio
Viale Alcide De Gasperi, 14 scala G
24047 Treviglio (BG)
T +39 0363 419330
F +39 0363 594558

Codice Fiscale e P.IVA 02210110165 | info@studiobnc.it | studiobnc.it

può essere richiesto solo per le nuove assunzioni in aumento alla forza lavoro aziendale e solo dal 31.01.2025, data di autorizzazione all'aiuto dalla Commissione europea. Resta invece opzionale, con le stesse condizioni e validità, la scelta dell'azienda per l'esonero di euro 500, del punto precedente.

Restano sempre esclusi dal beneficio i rapporti dirigenziali, i contratti di apprendistato e di lavoro domestico. Inoltre, sono esclusi i datori di lavoro che nei 6 mesi precedenti l'evento incentivato e nella medesima unità produttiva in cui opera il soggetto agevolato, abbiano proceduto a licenziamenti per giustificato motivo oggettivo o a licenziamenti collettivi.

Misura e durata

La misura dell'esonero è pari al 100% dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro con l'esclusione dei premi e contributi dovuti all'INAIL. Il limite massimo dell'agevolazione su base mensile ammonta a:

- euro 500,00 per i datori di lavoro che abbiano assunto e/o trasformato a tempo indeterminato, i rapporti con dipendenti under35;
- euro 650,00 per i contratti stipulati in sedi/unità produttive nella Zona Economica Speciale unica per il Mezzogiorno (ZES), che comprende le regioni: Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna.

La durata dell'esonero è riconosciuta per un massimo 24 mesi.

Cumulabilità

L'esonero non è cumulabile con altri esoneri contributivi e con riduzioni delle aliquote di finanziamento previsti dalla normativa vigente. È invece compatibile con la maggiorazione del costo ammesso in deduzione in presenza di nuove assunzioni (ex art. 4, D.Lgs. n. 216/2023).

Condizioni per l'accesso al beneficio

Le condizioni di accesso al beneficio, oltre a quelle dei principi generali indicate nell'art. 31 del D.Lgs. n. 150/2015, sono

- Il rispetto dei limiti previsti dalla disciplina del "de minimis", fatta eccezione per il beneficio "speciale" per l'area ZES che è subordinato alla preventiva autorizzazione da parte della Commissione europea;
- Il possesso delle condizioni di cui all'articolo 1, commi 1175 e 1176, della Legge n. 296/2006, ovvero, la regolarità degli obblighi di contribuzione previdenziale e il rispetto degli accordi e dei contratti collettivi nazionali, nonché di quelli regionali, territoriali o aziendali e il possesso del DURC regolare;

- Mancanza di licenziamenti nei 6 mesi prima e/o dopo l'assunzione incentivata. In particolare, non devono essere comminati licenziamenti individuali per GMO o collettivi nei 6 mesi precedenti l'assunzione incentivata; pena l'impossibilità di accedere all'esonero;
- Divieto di licenziamento del lavoratore con assunzione incentivata per GMO, nei 6 mesi successivi all'istituzione del rapporto; pena della revoca dell'esonero e restituzione dei contributi incentivati già fruiti.

Presentazione della domanda telematica all'INPS

Come definito dalla circolare INPS n. 90 del 12 maggio 2025, la condizione necessaria per la fruizione dell'esonero che prevede l'incentivo di euro 500,00, è la presentazione della domanda telematica all'INPS, tassativamente preventiva e limitata, alle nuove assunzioni, mentre è comunque possibile, per quelle già in essere e/o per le trasformazioni già avvenute.

Invece per quanto concerne l'accesso al contributo riferito alle ZES (€ 650 mensili) la domanda all'INPS sarà necessariamente preventiva e solo per le nuove assunzioni.

L'inoltro della domanda è possibile solo in via telematica all'Istituto, avvalendosi esclusivamente del modulo di istanza on-line reperibile sul sito www.inps.it, nella sezione "Portale delle Agevolazioni (ex DiResCo) - Incentivi Decreto Coesione – Articolo 22- Giovani".

Oltre ai dati identificativi dell'impresa e del lavoratore, vanno indicati i dati relativi al rapporto di lavoro di assunzione o di trasformazione a tempo indeterminato, la tipologia di contratto di lavoro a tempo pieno, o part-time con l'indicazione della percentuale dell'orario di lavoro; la retribuzione mensile media che sarà erogata, comprensiva dei ratei di tredicesima e quattordicesima mensilità ove prevista, nonché l'ammontare dell'aliquota contributiva datoriale riferita al rapporto di lavoro; l'indicazione della Regione e della provincia ove è ubicata la sede di lavoro a cui è destinato il lavoratore (sede, stabilimento, filiale, ufficio o reparto autonomo).

L'incentivo è autorizzato fino all'esaurimento della scorta stanziata nel Fondo dedicato, per cui l'INPS, dopo aver effettuato gli opportuni controlli, comunica al datore di lavoro l'importo annuale dell'esonero contributivo, accogliendo le istanze solo se vi è ancora sufficiente capienza delle risorse.

Qualora la domanda inoltrata, sia inerente ad un'assunzione già in corso, l'Istituto, dopo i controlli di cui sopra, fornisce l'esito di accoglimento con il dettaglio dell'importo stanziato.

Invece, se la domanda è preventiva ad, l'INPS calcola l'ammontare del beneficio spettante e accantona preventivamente le risorse, dandone comunicazione a mezzo PEC/e-mail e con notifica nell'area "MyINPS" dell'azienda. Nella comunicazione vi è l'invito al datore di lavoro di provvedere all'istituzione del rapporto di lavoro entro il termine di 10 giorni e alla presentazione all'Istituto dell'attestazione della COB protocollata, condizione necessaria per l'accoglimento della richiesta all'incentivo.

Il termine di 10 giorni ha natura perentoria, decorsi i quali, decade l'accesso all'agevolazione.

Qualora si intendesse accedere al beneficio, in considerazione delle tempistiche di procedura all'istanza preventiva all'assunzione e quelle di elaborazione dei dati da parte dell'Istituto, lo Studio

chiede di ricevere i documenti e le condizioni dell'assunzione agevolata, con almeno 7 giorni lavorativi in anticipo rispetto alla data di effettivo inizio del rapporto di lavoro.

Per i rapporti part-time l'INPS ha reso noto che, in caso di aumento dell'orario di lavoro settimanale, compreso il caso di trasformazione del rapporto da part-time a full-time, il beneficio resterà quello del tetto già autorizzato. Diversamente, in caso di riduzione dell'orario di lavoro settimanale, compreso il caso di trasformazione del rapporto da full-time a part-time, sarà necessario riparametrare l'incentivo stanziato, fruendo dell'importo in misura ridotta.

Lo Studio rimane a disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti.
Distinti saluti.

Studio Berta Nembrini Colombini & Associati