

Ai Sig.ri Loro Clienti

Circolare n. 015 del 22/03/2017

Oggetto: Incentivo Occupazione Giovani

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha introdotto, con Decreto Direttoriale n. 394/2016, un'agevolazione contributiva per i datori di lavoro che nel 2017 procedono l'assunzione di giovani di età compresa tra 16 e 29 anni, non inseriti in un percorso di studio o formazione, e che risultino disoccupati.

Dott. Giorgio Berta
Rag. Mirella Nembrini
Rag. Sergio Colombini

Dott. Antonio Aldeghi
Dott.ssa Marina Asperti
Rag. Donato Belloni
Dott. Alessandro Bianchi
Dott.ssa Valentina Bonomi
Dott. Valerio Chignoli
Dott. Enzo Colleoni
Dott.ssa Simona Colombi
Dott.ssa Elisa Dentella
Dott.ssa Sabrina Durante
Dott. Nicola Fiameni
Dott.ssa Francesca Ghezzi
Dott.ssa Elisa Marcandalli
Dott. Massimo Medici
Dott. Andrea Medolago
Dott.ssa Margherita Molinari
Dott. Luigi Nespoli
Dott.ssa Sara Nicoli
Dott. Franco Patti
Dott. Riccardo Rapelli
Dott. Massimo Restivo
Dott.ssa Laura Santini
Dott.ssa Vittoria Steffenini
Dott.ssa Clara Sterli
Dott. Guido Tisi
Dott. Federico Vicari
Dott. Massimo Zanardi

Dott.ssa Silvia Belotti
Dott.ssa Maria de Rosa Diaz
Dott.ssa Silvia Gibilini
Dott.ssa Alessandra Iemmi
Dott.ssa Marilena Rota
Dott.ssa Simona Vavassori

DATORI DI LAVORO INTERESSATI

Tutti i datori di lavoro privati.

LAVORATORI INTERESSATI

L'agevolazione spetta esclusivamente ai datori di lavoro privati che, senza esservi tenuti, assumano, dal 1 Gennaio al 31 Dicembre 2017, giovani:

- Di età compresa tra i 16 e i 29 anni, (se minorenni, devono aver assolto al diritto-dovere all'istruzione e formazione);
- Che non siano inseriti in un percorso di studio o formazione;
- Siano disoccupati, privi di impiego e che dichiarano, in forma telematica, al sistema informativo unitario delle politiche del lavoro, la propria immediata disponibilità allo svolgimento di attività lavorativa e alla partecipazione alle misure di politica attiva del lavoro concordate con il Centro per l'impiego;
- Siano registrati al Programma Garanzia Giovani.

RAPPORTI DI LAVORO INCENTIVATI

L'incentivo si applica alle nuove assunzioni effettuate dal 1 Gennaio 2017 al 31 Dicembre 2017, con:

- Contratto a tempo indeterminato, anche in somministrazione;
- Contratto di apprendistato professionalizzante;
- Contratto a tempo determinato, anche in somministrazione, la cui durata sia inizialmente prevista per un periodo pari o superiore a 6 mesi.



Berta, Nembrini, Colombini e Associati

CONSULENZA SOCIETARIA, FISCALE E DEL LAVORO

Rientra nell'ambito di applicazione dell'incentivo anche il socio lavoratore di cooperativa, se assunto con contratto di lavoro subordinato.

L'incentivo è invece escluso in caso di assunzioni con: contratto di apprendistato diverso da quello professionalizzante, lavoro domestico, contratto di lavoro intermittente e prestazioni di lavoro accessorio.

MISURA DELL'INCENTIVO

In caso di assunzione con contratto a tempo indeterminato o di apprendistato, l'importo dell'incentivo:

- Consiste nell'esonero del versamento dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro, con esclusione di premi e contributi dovuti all'INAIL, nel limite massimo di 8.060 euro annui per giovane assunto.

In caso di assunzione con contratto a tempo determinato di durata minima di 6 mesi, l'importo dell'incentivo:

- Consiste nell'esonero del versamento del 50% dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro, con esclusione di premi e contributi dovuti all'INAIL, nel limite massimo di 4.030 euro annui per giovane assunto.

In caso di contratto di lavoro a tempo parziale, l'incentivo viene proporzionalmente ridotto.

CONDIZIONI DI SPETTANZA DELL'INCENTIVO

L'incentivo è subordinato alla sussistenza dei seguenti requisiti:

- Regolarità contributiva;
- Adempimento delle norme a tutela delle condizioni di lavoro;
- Le assunzioni devono avvenire nel rispetto del diritto di precedenza.

RISPETTO DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI AIUTI DI STATO

L'esonero contributivo è fruibile nel rispetto delle previsioni comunitarie in materia di aiuti di stato "de minimis" (Regolamento UE 1407/2013).

E' possibile godere dell'agevolazione contributiva anche oltre tali limiti, qualora l'assunzione comporti un incremento occupazionale netto. Inoltre, sempre nel caso di superamento del limite previsto dal de minimis, per i giovani di età compresa tra i 25

e i 29 anni di età, l'incentivo può essere fruito solo quando ricorra una delle seguenti condizioni:

- Il giovane sia privo di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi;
- Il giovane NON sia in possesso di un diploma di istruzione secondaria di secondo grado o di una qualifica o diploma di istruzione e formazione professionale;
- Il giovane abbia completato la formazione a tempo pieno da non più di 2 anni e non abbiano ancora ottenuto il primo impiego regolarmente retribuito;
- Il giovane sia assunto in settori o occupazioni caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna superiore di almeno il 25% rispetto al tasso medio.

TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Per usufruire del beneficio contributivo i datori di lavoro interessati dovranno inoltrare all'Inps, esclusivamente in via telematica, un'istanza preliminare di ammissione.

L'Istituto previdenziale effettuerà, a sua volta, una valutazione del costo legato ad ogni assunzione agevolata secondo l'ordine cronologico di presentazione dell'istanza preliminare ed in relazione alla durata ed alla retribuzione del contratto sottoscritto, nel limite delle risorse messe a disposizione dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali pari a 200.000.000 euro. Inoltre, l'Inps verificherà, mediante procedure telematiche, la registrazione del lavoratore assunto al programma Garanzia Giovani.

Verificata la disponibilità residua delle risorse, l'Inps comunicherà, all'azienda interessata, l'importo dell'incentivo. Dopo la ricezione del nulla-osta all'incentivo il datore di lavoro dovrà:

- Entro i successivi 7 giorni, procedere, qualora non l'abbia ancora fatto, ad assumere il lavoratore sul quale vuole applicare l'incentivo.
- Entro i successivi 10 giorni, comunicare l'avvenuta assunzione all'Inps, chiedendo la conferma della prenotazione effettuata in suo favore.

Lo studio rimane a disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti.

Studio Berta Nembrini e Colombini