



Berta, Nembrini, Colombini e Associati

CONSULENZA SOCIETARIA, FISCALE E DEL LAVORO

AI SIGNORI CLIENTI

LORO SEDI

Dott. Giorgio Berta
Rag. Mirella Nembrini
Rag. Sergio Colombini
Dott. Valerio Chignoli
Dott.ssa Francesca Ghezzi
Dott. Riccardo Rapelli

Dott.ssa Marina Asperti
Dott.ssa Valentina Bonomi
Dott. Luca Brevi
Dott. Massimiliano Brioschi
Dott. Enzo Colleoni
Dott. Daniele Corlazzoli
Dott.ssa Elena Del Bello
Dott.ssa Maria de Rosa Diaz
Dott.ssa Sabrina Durante
Dott.ssa Francesca Gerosa
Dott.ssa Silvia Gibillini
Dott.ssa Alessia Gusmini
Dott. Walter Larici
Dott.ssa Elisa Marcandalli
Dott.ssa Giulia Masula
Dott. Massimo Medici
Dott. Andrea Medolago
Dott. Lorenzo Monaci
Dott. Luigi Nespoli
Dott.ssa Sara Nicoli
Dott. Matteo Pagliaroli
Dott. Franco Patti
Dott. Massimo Restivo
Dott.ssa Laura Santini
Dott. Edoardo Scaini
Dott.ssa Clara Sterli
Dott. Guido Tisi
Dott. Daniel Vanoli
Dott.ssa Simona Vavassori
Dott. Federico Vicari
Dott.ssa Simona Zambetti
Dott. Massimo Zanardi

Dott.ssa Desiree Accardi
Dott.ssa Anna Baldi
Dott. Tommaso Calchi
Dott.ssa Jessica Gambirasio

Circolare n. 33 del 12/09/2024

Oggetto: Bando Formare per Assumere 2023-2024

Il Bando Formare per assumere promosso da Regione Lombardia ha lo scopo di riqualificare il personale e superare la disegualianza tra domanda ed offerta di lavoro. Il bando offre alle aziende incentivi utilizzabili ai fini formativi, così da rendere l'azienda competitiva e creare nuovi posti di lavoro.

Soggetti beneficiari

L'iniziativa è rivolta alle imprese con sede operativa o unità produttiva situate in Lombardia, in regola con le normative e gli obblighi vigenti, che risultano:

- 1) Iscritte, ed in stato attivo, al registro Imprese della CCIAA di competenza
- 2) Enti del Terzo Settore iscritti al RUNTS
- 3) Associazioni riconosciute e fondazioni che svolgono attività economica, aventi personalità giuridica
- 4) Lavoratori autonomi esercenti arti o professioni con partita iva attiva (sia in forma singola che associata)
- 5) Associazioni e consorzi tra soggetti di cui a precedenti punti

Non possono accedere al bando le imprese che abbiano in corso procedure di fallimento, liquidazione, cessazione dell'attività o concordato preventivo.

Il bando prevede il riconoscimento di un incentivo occupazionale e di un voucher formativo per le aziende che assumono lavoratori in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) Privi di impiego subordinato o parasubordinato da almeno 30 giorni
- 2) Che non abbiano avuto nei 6 mesi precedenti rapporti di lavoro con l'azienda presso cui verranno assunti (anche se trattasi di tirocinio)
- 3) Che non siano stati coinvolti in percorsi di ricollocazione e orientamento al lavoro finanziati dalla Regione Lombardia nei 6 mesi precedenti.

Studio BNC | Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili - Revisori Legali - Consulenti del Lavoro

ACBMember

www.acbgroup.com

Bergamo
Via Giuseppe Mazzini, 4
24128 Bergamo
T +39 035 2286999
F +39 035 216380

Grumello del Monte
Piazzetta Rota Don Geremia, 18
24064 Grumello del Monte (BG)
T +39 035 832026
F +39 035 4420936

Treviglio
Viale Alcide De Gasperi, 14 scala G
24047 Treviglio (BG)
T +39 0363 419330
F +39 0363 594558

Codice Fiscale e P.IVA 02210110165 | info@studiobnc.it | studiobnc.it

Ai fini del riconoscimento del contributo, sono considerati validi i contratti di lavoro instaurati a partire dal 1° dicembre 2022.

L'azienda potrà accedere al contributo solo successivamente all'assunzione ed all'assolvimento degli obblighi in materia di formazione, qualora previsti (almeno 40 ore da effettuarsi entro 90 giorni dall'inizio del rapporto di lavoro presso enti accreditati).

L'assunzione potrà essere a tempo indeterminato, a tempo determinato della durata di almeno 12 mesi e con contratto di apprendistato; il contratto potrà essere a tempo pieno oppure parziale di almeno 20 ore settimanali.

Restano esclusi i contratti di somministrazione, il lavoro intermittente, il lavoro domestico, accessorio e le collaborazioni coordinate e continuative /a progetto

L'agevolazione prevede due misure: l'incentivo occupazionale e il voucher formazione.

Incentivo occupazionale

L'importo dell'incentivo occupazionale è differenziato in base all'età, al sesso ed alla tipologia di contratto instaurato, nello specifico:

Tipologia contratto	Uomo/Donna	Età	Importo spettante
Tempo indeterminato / determinato almeno 12 mesi	Uomo	fino a 54 anni	€ 4.000,00
	Donna		€ 6.000,00
	Uomo	over 55 anni	€ 6.000,00
	Donna		€ 8.000,00
apprendistato	Uomo	fino a 29 anni	€ 1.500,00
	Donna		€ 2.500,00
	Uomo	Da 30 anni	€ 4.000,00
	Donna		€ 7.000,00

Le imprese con meno di 50 dipendenti avranno diritto ad un ulteriore importo di € 1.000,00.

L'incentivo occupazionale è riconosciuto al completamento del percorso formativo (se previsto) ed a patto che il lavoratore resti in servizio per almeno 12 mesi, salvo il caso della cessazione per causa non imputabile al datore di lavoro che darà diritto alla riparametrizzazione dell'incentivo.

Voucher formazione

Il voucher per la formazione, spettante a seguito dell'assunzione ed a copertura del costo sostenuto per il percorso formativo, viene riconosciuto fino ad un valore massimo di € 3.000,00 a fronte del servizio fruito e della sottoscrizione di un rapporto di lavoro subordinato.

Per ricevere il voucher sarà necessario avvalersi della formazione erogata da un operatore presente nell'elenco regionale degli enti accreditati presso Regione Lombardia ed a condizione che il percorso formativo abbia una durata minima di 40 ore, si concluda con un attestato di partecipazione rilasciato dall'ente erogatore, il corso venga caricato sul Sistema Informativo Unitario Formazione (SIUF) e le modalità di fatturazione e pagamento rispettino determinati requisiti.



L'agevolazione è riconosciuta ai sensi del Regolamento (UE) n. 1407/2013 nei limiti previsti per gli aiuti *"de minimis"*.

Le aziende interessate potranno presentare domanda sino al 13 dicembre 2024, data di chiusura del Bando.

Lo Studio rimane a disposizione per ogni ulteriore chiarimento, e può supportarvi attivamente nella presentazione delle domande di contributo attraverso la società partner Conlabora Srl. Per ogni informazione potete rivolgervi direttamente al vostro professionista di riferimento.

Lo Studio rimane a disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti.
Distinti saluti.

Studio Berta Nembrini Colombini & Associati