



Berta, Nembrini, Colombini e Associati

CONSULENZA SOCIETARIA, FISCALE E DEL LAVORO

Dott. Giorgio Berta
Rag. Mirella Nembrini
Rag. Sergio Colombini
Dott. Valerio Chignoli
Dott.ssa Francesca Ghezzi
Dott. Riccardo Rapelli

Dott.ssa Marina Asperti
Dott.ssa Valentina Bonomi
Dott. Luca Brevi
Dott. Massimiliano Brioschi
Dott. Enzo Colleoni
Dott. Daniele Corlazzoli
Dott.ssa Elena Del Bello
Dott.ssa Maria de Rosa Diaz
Dott.ssa Sabrina Durante
Dott.ssa Francesca Gerosa
Dott.ssa Silvia Gibillini
Dott.ssa Alessia Gusmini
Dott. Walter Larici
Dott.ssa Elisa Marcandalli
Dott.ssa Giulia Masula
Dott. Massimo Medici
Dott. Andrea Medolago
Dott. Lorenzo Monaci
Dott.ssa Susan Mossi
Dott. Luigi Nespole
Dott.ssa Sara Nicoli
Dott. Matteo Pagliaroli
Dott. Franco Patti
Dott. Massimo Restivo
Dott.ssa Laura Santini
Dott. Edoardo Scaini
Dott.ssa Clara Sterli
Dott. Guido Tisi
Dott. Daniel Vanoli
Dott.ssa Simona Vavassori
Dott. Federico Vicari
Dott.ssa Simona Zambetti
Dott. Massimo Zanardi

Dott. Tommaso Calchi
Dott.ssa Jessica Gambirasio

AI SIGNORI CLIENTI

LORO SEDI

Circolare n. 28 del 03/07/2024

Oggetto: Rapporto biennale sulla parità uomo-donna

Il Decreto Interministeriale del 29 marzo 2022, firmato di concerto dal Ministro del Lavoro e dalla Ministra per le Pari Opportunità e la Famiglia, in attuazione dell'articolo 46 del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, così come modificato dalla Legge n. 162/2021, definisce le modalità per la redazione del rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile da parte delle aziende pubbliche e private con più di 50 dipendenti.

Le aziende dovranno redigere il rapporto biennale relativo al 2023-2024 utilizzando l'apposito applicativo informatico reso disponibile sul portale del Ministero del Lavoro <https://servizi.lavoro.gov.it/>.

Circa le informazioni da comunicare si allega alla presente l'allegato A del Decreto Interministeriale

Con notizia del 10 aprile 2024 il Ministro del Lavoro ha posticipato al 15 luglio 2024 la scadenza per l'invio del rapporto relativo al biennio 2022-2023. Per tutti i successivi bienni la scadenza è confermata alla data del 30 aprile dell'anno successivo alla scadenza di ciascun biennio.

MODALITÀ DI REDAZIONE E SOGGETTI INTERESSATI

Il rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile deve essere predisposto:

Studio BNC | Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili - Revisori Legali - Consulenti del Lavoro

ACBMember

www.acbgroup.com

Bergamo
Via Giuseppe Mazzini, 4
24128 Bergamo
T +39 035 2286999
F +39 035 216380

Grumello del Monte
Piazzetta Rota Don Geremia, 18
24064 Grumello del Monte (BG)
T +39 035 832026
F +39 035 4420936

Treviglio
Viale Alcide De Gasperi, 14 scala G
24047 Treviglio (BG)
T +39 0363 419330
F +39 0363 594558

Codice Fiscale e P.IVA 02210110165 | info@studiobnc.it | studiobnc.it

- in via obbligatoria dalle aziende pubbliche e private che occupano oltre 50 dipendenti;
- su base volontaria dalle aziende pubbliche e private che occupano fino a 50 dipendenti.

Il rapporto biennale deve essere redatto sia in relazione al complesso delle unità produttive e delle dipendenze, che in riferimento a ciascuna unità produttiva con più di 50 dipendenti.

MODALITÀ DI PRESENTAZIONE

Per accedere all'applicativo menzionato, le aziende dovranno utilizzare esclusivamente lo SPID, la Carta di Identità Elettronica (CIE) del Legale Rappresentante o di altro soggetto abilitato o altri sistemi di autenticazione previsti dal Ministero del Lavoro.

I dati forniti per la redazione del rapporto non dovranno indicare l'identità del lavoratore, del quale deve essere specificato solo il sesso, in modo che i dati riportati non siano suscettibili di determinare, neppure indirettamente, l'identificabilità degli interessati.

La redazione del rapporto e il salvataggio a sistema dello stesso equivalgono alla trasmissione del rapporto alla consigliera o al consigliere regionale di parità.

Il servizio informatico del Ministero del Lavoro, qualora non rilevi errori o incongruenze, rilascia una ricevuta attestante la corretta redazione del rapporto. Tale ricevuta, unitamente alla copia del rapporto, deve essere:

- trasmessa dal datore di lavoro con modalità telematica alle rappresentanze sindacali aziendali, entro il 15 luglio 2024 (per il solo biennio 2022/2023) ed entro il 30 aprile dell'anno successivo alla scadenza di ciascun biennio per i bienni successivi;
- resa disponibile dalla consigliera o dal consigliere regionale o provinciale di parità, ovvero dalle rappresentanze sindacali aziendali che già ne sono in possesso, al lavoratore che ne faccia richiesta per usufruire della tutela giudiziaria prevista dal Codice delle pari opportunità.

SANZIONI

In caso di mancata trasmissione del rapporto nei termini prescritti, la Direzione regionale del Lavoro, invita le aziende a provvedere entro 60 giorni. In caso di inottemperanza trova applicazione l'articolo 11 del DPR 520/1955 che prevede una sanzione amministrativa da euro 103,00 ad euro 516,00. La stessa norma prevede anche la pena dell'arresto fino a un mese o dell'ammenda fino a euro 413,00 se l'inosservanza riguarda disposizioni impartite dagli ispettori del lavoro in materia di sicurezza o igiene del lavoro.

Nel caso in cui l'inottemperanza si protrae per oltre dodici mesi, viene disposta la sospensione per un anno dei benefici contributivi eventualmente goduti dall'azienda.

Infine, se il rapporto redatto è mendace o incompleto trova applicazione la sanzione amministrativa da euro 1.000,00 ad euro 5.000,00.

ONORARI

Lo Studio si occuperà, su richiesta dell'azienda cliente, della predisposizione dei dati necessari alla redazione del rapporto biennale e/o della compilazione stessa.

L'onorario di presentazione ed invio del Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile è di euro 200,00 per i clienti di Studio BNC con elaborazione delle paghe e contributi per gli anni 2022 e 2023. Per i clienti per i quali lo Studio BNC è in possesso dei soli dati delle elaborazioni dell'anno 2023, l'onorario verrà valutato singolarmente in base al tempo necessario per l'analisi e assemblamento dei dati relativi anche all'anno 2022.

Si specifica che per Gruppi di aziende il costo delle prestazioni, così come sopra indicate, viene applicato ad ogni singola azienda.

Lo Studio rimane a disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti.
Distinti saluti.

Studio Berta Nembrini Colombini & Associati