

_____,
(luogo)

_____,
(data)

Oggetto: dimissioni – convalida presso l’Ispettorato Territoriale del Lavoro

Con la presente si ricorda che in caso di rassegnazione delle **dimissioni in particolari circostanze identificate dalla normativa come ‘periodo protetto’**, è necessario che le stesse vengano obbligatoriamente convalidate dal Servizio Ispettivo del Ministero del Lavoro istituito presso l’Ispettorato Territoriale del Lavoro (ITL) territorialmente competente.

Pertanto, in questi casi specifici la tradizionale procedura telematica presentata attraverso il portale **www.cliclavoro.gov.it** non risulta sufficiente ai fini della validità delle dimissioni.

Al seguente link è presente l'elenco degli Ispettorati Territoriali del Lavoro, con i relativi indirizzi e-mail, competenti per territorio in base alla residenza di ogni lavoratore, ai quali rivolgersi per formalizzare la convalida delle dimissioni:

- <https://www.ispettorato.gov.it/it-it/il-ministero/Uffici-periferici-e-territoriali/Pagine/default.aspx>

La convalida viene rilasciata, su richiesta del lavoratore/della lavoratrice, a seguito di un colloquio diretto, in presenza o online, con un funzionario dell'ITL.

In mancanza della convalida, il rapporto di lavoro si considera in essere ed il/la dipendente resta in forza in azienda.

Il periodo protetto si verifica nei seguenti casi:

Lavoratrice:

- nel periodo intercorrente **dal giorno della richiesta di pubblicazione del matrimonio ad un anno dopo la celebrazione delle nozze;**
- **durante il periodo di gravidanza** (l'inizio della gestazione si presume avvenuto 300 giorni prima della data presunta del parto indicata nel certificato di gravidanza);
- **durante i primi tre anni di vita del bambino.**

Lavoratore:

- **durante i primi tre anni di vita del bambino.**

Genitori adottivi o affidatari:

- **durante i primi 3 anni di accoglienza/di ingresso del minore** in affidamento o adottato.

Pertanto, in sede di presentazione delle dimissioni è necessario verificare se ci si trova in una delle situazioni qui sopra indicate, in caso affermativo è necessario rivolgersi all’ITL territorialmente competente per procedere alla convalida delle dimissioni.

Cordiali saluti