



Dott. Giorgio Berta  
Rag. Mirella Nembrini  
Rag. Sergio Colombini  
Dott. Valerio Chignoli  
Dott.ssa Francesca Ghezzi  
Dott. Riccardo Rapelli

AI SIGNORI CLIENTI

LORO SEDI

Dott.ssa Marina Asperti  
Dott.ssa Valentina Bonomi  
Dott. Massimiliano Brioschi  
Dott. Enzo Colleoni  
Dott.ssa Maria de Rosa Diaz  
Dott.ssa Sabrina Durante  
Dott.ssa Francesca Gerosa  
Dott.ssa Silvia Gibillini  
Dott.ssa Alessia Gusmini  
Dott. Walter Larici  
Dott.ssa Elisa Marcandalli  
Dott. Massimo Medici  
Dott. Andrea Medolago  
Dott.ssa Susan Mossi  
Dott. Luigi Nespoli  
Dott.ssa Sara Nicoli  
Dott. Franco Patti  
Dott. Massimo Restivo  
Dott.ssa Marilena Rota  
Dott.ssa Laura Santini  
Dott. Edoardo Scaini  
Rag. Elisabetta Sporchia  
Dott.ssa Clara Sterli  
Dott. Guido Tisi  
Dott.ssa Simona Vavassori  
Dott. Federico Vicari  
Dott.ssa Simona Zambetti  
Dott. Massimo Zanardi

Dott.ssa Eleonora Barca  
Dott. Luca Brevi  
Dott. Tommaso Calchi  
Dott.ssa Elena Del Bello  
Dott.ssa Jessica Gambirasio  
Dott.ssa Giulia Masula  
Dott. Daniel Vanoli

### Circolare n. 21 del 09/05/2023

#### Oggetto: dimissioni – convalida presso l’Ispettorato Territoriale del Lavoro

Con la presente si ricorda che in caso di **dimissioni presentate dai lavoratori durante il periodo protetto** è necessario che le stesse vengano obbligatoriamente **convalidate** dal Servizio Ispettivo del Ministero del Lavoro istituito presso l’Ispettorato Territoriale del Lavoro (ITL) territorialmente competente.

Pertanto, in questi casi specifici, la tradizionale procedura telematica di dimissioni presentata attraverso il portale [www.cliclavoro.gov.it](http://www.cliclavoro.gov.it) non risulta sufficiente ai fini della validità delle dimissioni.

La convalida viene rilasciata, su richiesta del lavoratore/della lavoratrice, a seguito di un colloquio diretto, in presenza o online, con un funzionario dell'ITL.

In mancanza della convalida, il rapporto di lavoro si considera in essere ed il/la dipendente in servizio resta in forza in azienda.

Il **periodo protetto** si verifica nei seguenti casi:

#### Lavoratrice:

- **nel periodo intercorrente dal giorno della richiesta di pubblicazione del matrimonio ad un anno dopo** la celebrazione delle nozze;
- **durante il periodo di gravidanza** (l'inizio della gestazione si presume avvenuto 300 giorni prima della data presunta del parto indicata nel certificato di gravidanza);
- **durante i primi tre anni di vita del bambino.**

Lavoratore: **durante i primi tre anni di vita del bambino.**



Genitori adottivi o affidatari: **durante i primi 3 anni di accoglienza/di ingresso del minore** in affidamento o adottato.

Pertanto, in sede di presentazione delle dimissioni da parte dei lavoratori dipendenti è necessario verificare se gli stessi si trovano in una delle situazioni qui sopra indicate; in caso affermativo il datore di lavoro deve invitare il proprio dipendente a rivolgersi all'ITL territorialmente competente per procedere alla convalida delle dimissioni.

In allegato alla presente un'informativa che può essere utilizzata per ricordare ai lavoratori dipendenti tale adempimento.

Lo Studio rimane a disposizione per ogni ulteriore chiarimento.  
Cordiali saluti.

***Studio Berta Nembrini Colombini & Associati***