



Dott. Giorgio Berta  
Rag. Mirella Nembrini  
Rag. Sergio Colombini

Dott.ssa Marina Asperti  
Dott.ssa Valentina Bonomi  
Dott. Massimiliano Brioschi  
Dott. Valerio Chignoli  
Dott. Enzo Colleoni  
Dott.ssa Maria de Rosa Diaz  
Dott.ssa Sabrina Durante  
Dott.ssa Francesca Ghezzi  
Dott.ssa Silvia Gibillini  
Dott.ssa Valeria Gualtieri  
Dott. Walter Larici  
Dott.ssa Elisa Marcandalli  
Dott. Massimo Medici  
Dott. Andrea Medolago  
Dott. Luigi Nespoli  
Dott.ssa Sara Nicoli  
Dott. Franco Patti  
Dott. Riccardo Rapelli  
Dott. Massimo Restivo  
Dott.ssa Marilena Rota  
Dott.ssa Laura Santini  
Dott. Edoardo Scaini  
Dott.ssa Elisabetta Sporchia  
Dott.ssa Clara Sterli  
Dott. Guido Tisi  
Dott.ssa Simona Vavassori  
Dott. Federico Vicari  
Dott.ssa Simona Zambetti  
Dott. Massimo Zanardi

Dott.ssa Eleonora Barca  
Dott. Luca Brevi  
Dott. Tommaso Calchi  
Dott.ssa Elena Del Bello  
Dott.ssa Jessica Gambirasio  
Dott.ssa Francesca Gerosa  
Dott.ssa Alessia Gusmini  
Dott.ssa Susan Mossi  
Dott. Daniel Vanoli

AI SIGNORI CLIENTI

LORO SEDI

## Circolare n. 61 del 13/12/2022

### Incentivo occupazionale e formazione gratuita per i neoassunti: "Formare per Assumere"

La Regione Lombardia ha confermato, anche per l'anno 2022 l'incentivo per le nuove assunzioni denominato "Formare per Assumere".

La misura ha l'obiettivo di ridurre i tempi di reimpiego e inserimento attraverso l'adeguamento delle competenze dei lavoratori in fase di assunzione sulla base delle esigenze delle aziende.

#### I Soggetti Richiedenti

L'iniziativa è destinata a imprese con unità produttiva o sede operativa nel territorio della Regione Lombardia, che risultino in regola con le normative e gli obblighi vigenti e che non abbiano in corso procedure di fallimento, liquidazione, cessazione attività o concordato preventivo.

#### I Soggetti Beneficiari

I soggetti beneficiari sono i datori di lavoro che assumono con contratto di lavoro subordinato persone prive di impiego (di tipo subordinato o parasubordinato) da almeno 30 giorni (di calendario). Per la richiesta dell'incentivo, sono validi i rapporti di lavoro instaurati a decorrere dal 1° dicembre 2022.

Inoltre, il datore di lavoro **deve provvedere a inserire il lavoratore in un percorso di formazione**, avvalendosi di un operatore esterno accreditato con Regione Lombardia.

Tuttavia, non è possibile richiedere l'agevolazione nel caso in cui, al momento dell'assunzione, il lavoratore stia beneficiando o abbia beneficiato (nei 180 giorni precedenti alla data di assunzione) di una misura regionale di politica attiva (quali ad esempio Dote unica lavoro, Garanzia giovani o azioni

Studio BNC | Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili - Revisori Legali - Consulenti del Lavoro

**ACB Member**

[www.acbgroup.com](http://www.acbgroup.com)

**Bergamo**  
Via Giuseppe Mazzini, 4  
24128 Bergamo  
T +39 035 2286999  
F +39 035 216380

**Grumello del Monte**  
Piazzetta Rota Don Geremia, 18  
24064 Grumello del Monte (BG)  
T +39 035 832026  
F +39 035 4420936

**Treviglio**  
Viale Alcide De Gasperi, 14 scala G  
24047 Treviglio (BG)  
T +39 0363 419330  
F +39 0363 594558

Codice Fiscale e P.IVA 02210110165 | [info@studiobnc.it](mailto:info@studiobnc.it) | [studiobnc.it](http://studiobnc.it)

dirette per il lavoro) oppure allo stesso lavoratore sia già stata concessa un'agevolazione nell'ambito dei seguenti bandi:

- Formazione continua a valere sul PR FSE+ 2021-2027;
- Formare per assumere (prima attuazione);
- Incentivi occupazionali, a valere sull'Accordo "Riprogrammazione dei Programmi Operativi dei fondi strutturali 2014-2020 ai sensi del comma 6 dell'articolo 242 del decreto-legge 34/2020".

Nello specifico l'agevolazione si compone delle seguenti misure:

- voucher per la formazione;
- incentivo occupazionale.

### **Voucher formazione**

Il voucher per la formazione è riconosciuto fino al valore massimo di 3.000 € per ogni nuovo assunto, a fronte del servizio fruito, per le assunzioni effettuate a partire dal 1° dicembre 2022 per le quali sia stata avviata la formazione.

Ai fini della validità del contributo, la formazione deve essere erogata da un operatore appartenente all'elenco regionale degli operatori accreditati per il servizio della formazione, da un'Università con sede legale e operativa in Regione Lombardia o da una fondazione ITS con sede in Lombardia.

È possibile l'ammissione al finanziamento di servizi formativi erogati da enti diversi solo se finalizzati all'acquisizione di patentini per la certificazione di competenze specifiche declinate nel bando.

L'erogazione del voucher per la formazione avviene a seguito della fruizione del servizio, presentando apposita rendicontazione.

Con riferimento ai servizi formativi relativi ad assunzioni con contratto di apprendistato, si precisa quanto segue:

- per l'apprendistato di I e III livello, la formazione è facoltativa, e, qualora necessaria, può essere riconosciuta esclusivamente quella riferita all'acquisizione di un patentino o specifica certificazione come prevista dal Bando;
- per l'apprendistato di II livello, la formazione è facoltativa e, qualora necessaria, può essere riconosciuta soltanto se riferita a corsi erogati da enti accreditati per i servizi alla formazione di Regione Lombardia e inseriti nell'offerta formativa "Percorsi Professionalizzati" o, alternativamente, all'acquisizione di un patentino o specifica certificazione come previsto dal Bando.

### **Incentivo occupazionale**

L'incentivo occupazionale è differenziato in base alla tipologia contrattuale e alla difficoltà di inserimento nel mercato del lavoro.

Per contratti a tempo indeterminato e a tempo determinato di almeno 12 mesi, l'importo dell'incentivo si differenzia nel seguente modo:

- uomini fino a 54 anni: € 4.000;
- donne fino a 54 anni: € 6.000;
- uomini a partire da 55 anni: € 6.000;
- donne a partire da 55 anni: € 8.000.

Per contratti di apprendistato, l'importo dell'incentivo si differenzia nel seguente modo:

- uomini fino a 29 anni: € 1.500;
- donne fino a 29 anni: € 2.500;
- uomini a partire da 30 anni: € 4.000;
- donne a partire da 30 anni: € 7.000.

Se l'assunzione viene effettuata da un datore di lavoro con meno di 50 dipendenti, a questi importi si aggiunge un ulteriore importo di 1.000 € per ciascun lavoratore assunto.

**L'incentivo occupazionale è condizionato alla realizzazione del percorso formativo ed è riconosciuto esclusivamente al completamento dello stesso con rilascio dell'attestato di partecipazione. Inoltre, è necessario che al termine della formazione ci sia la prosecuzione del contratto di lavoro e la permanenza del lavoratore presso l'impresa.**

A tal fine il contributo sarà concesso esclusivamente a fronte della sottoscrizione di un contratto di lavoro subordinato attivato presso unità produttive/sedi operative della Lombardia, che potrà essere:

- a tempo indeterminato;
- a tempo determinato di almeno 12 mesi;
- in apprendistato;
- a tempo pieno o a tempo parziale di almeno 20 ore settimanali medie.

Sono escluse tutte le forme contrattuali che non garantiscono la continuità del rapporto di lavoro per almeno 12 mesi.

Sono esclusi dalla misura i contratti di lavoro subordinato di tipo domestico, di somministrazione, di lavoro intermittente e lavoro a progetto/collaborazione coordinata e continuativa.

Sono altresì esclusi i contratti relativi a inserimenti lavorativi di persone che, nei 180 giorni precedenti la data di assunzione per cui si richiede l'incentivo, hanno effettuato un tirocinio o svolto attività lavorativa presso il medesimo datore di lavoro.

Il riconoscimento del bonus occupazionale può essere richiesto in due modalità: a rimborso a seguito di rendicontazione finale o anticipatamente in un'unica soluzione presentando la domanda di liquidazione con presentazione di fidejussione a garanzia dell'incentivo.

L'agevolazione è riconosciuta ai sensi del Regolamento (UE) n. 1407/2013 nei limiti previsti per gli aiuti "de minimis".



Lo Studio rimane a disposizione per ogni ulteriore chiarimento, e può supportarvi attivamente nella presentazione delle domande di contributo attraverso la società partner Conlabora Srl.

Per ogni informazione potete rivolgervi direttamente al vostro professionista di riferimento.

Cordiali saluti.

***Studio Berta Nembrini Colombini & Associati***