



Dott. Giorgio Berta  
Rag. Mirella Nembrini  
Rag. Sergio Colombini

AI SIGNORI CLIENTI

Dott. Antonio Aldeghi  
Dott.ssa Marina Asperti  
Dott.ssa Valentina Bonomi  
Dott. Massimiliano Brioschi  
Dott. Valerio Chignoli  
Dott. Enzo Colleoni  
Dott.ssa Maria de Rosa Diaz  
Dott.ssa Sabrina Durante  
Dott.ssa Valentina Ferri  
Dott.ssa Francesca Ghezzi  
Dott.ssa Silvia Gibilini  
Dott.ssa Valeria Gualtieri  
Dott. Walter Larici  
Dott.ssa Elisa Marcandalli  
Dott. Massimo Medici  
Dott. Andrea Medolago  
Dott. Luigi Nespoli  
Dott.ssa Sara Nicoli  
Dott. Franco Patti  
Dott. Riccardo Rapelli  
Dott. Massimo Restivo  
Dott.ssa Marilena Rota  
Dott.ssa Laura Santini  
Dott. Edoardo Scaini  
Dott.ssa Clara Sterli  
Dott. Guido Tisi  
Dott.ssa Simona Vavassori  
Dott. Federico Vicari  
Dott.ssa Simona Zambetti  
Dott. Massimo Zanardi

LORO SEDI

Dott. Francesco Arciprete  
Dott.ssa Elena Del Bello  
Dott.ssa Jessica Gambirasio  
Dott.ssa Francesca Gerosa  
Dott.ssa Alessia Gusmini  
Dott.ssa Susan Mossi  
Dott. Daniele Nora  
Dott.ssa Sara Redaelli  
Dott. Daniel Vanoli

Circolare n. 53 del 01/12/2021

### Novità per la Certificazione Verde COVID-19 nei luoghi di lavoro.

Il D.L. n. 127/2021 ha introdotto dal 15 ottobre 2021 fino al 31 dicembre 2021, termine attuale di cessazione dello stato di emergenza, l'estensione dell'obbligo della certificazione verde COVID-19 nei luoghi di lavoro pubblici e privati, attraverso l'introduzione di specifiche disposizioni.

Ricordiamo, con riferimento al settore privato e ai fini dell'accesso ai luoghi di lavoro, che è fatto obbligo di possedere e di esibire, su richiesta, la certificazione verde COVID-19 a tutti i soggetti che vi svolgono a qualsiasi titolo, anche sulla base di contratti esterni, la propria attività lavorativa, di formazione o di volontariato.

Il 20 novembre 2021 è stata pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale la Legge n. 165/2021 di conversione del D.L. n. 127/2021, che ha modificato in parte il suddetto decreto. In particolare, tra le novità introdotte dalla Legge di conversione di seguito le più rilevanti:

- i lavoratori pubblici e privati possono **richiedere di consegnare e conservare al datore di lavoro copia della propria certificazione verde COVID-19** riportante la data della validità, con conseguente esonero dai controlli relativi al suo possesso per tutta la durata della validità della certificazione;
- la verifica della certificazione verde COVID-19 per i **lavoratori in somministrazione**, compete all'utilizzatore; è un onere invece del somministratore informare i lavoratori circa la sussistenza delle prescrizioni vigenti;
- per le **imprese con meno di 15 dipendenti**, il contratto di lavoro stipulato per la sostituzione di lavoratori sospesi, per aver comunicato di non possedere la certificazione verde COVID-19 o esserne stati privi al momento dell'accesso al luogo di lavoro, può essere rinnovato anche più volte fino al 31 dicembre 2021. Per il lavoratore sospeso, non vi saranno



conseguenze disciplinari e manterrà il diritto alla conservazione del posto di lavoro;

- per i lavoratori dipendenti sia pubblici che privati, la **scadenza della validità della certificazione verde COVID-19 durante lo svolgimento della prestazione lavorativa** non dà luogo alle sanzioni previste dal D.L. 52/2021; pertanto, il lavoratore non dovrà essere allontanato immediatamente dal luogo di lavoro, tuttavia potrà rimanere esclusivamente per il tempo necessario a concludere il turno di lavoro.

Lo Studio rimane a disposizione per ogni ulteriore chiarimento.

Cordiali saluti.

***Studio Berta Nembrini Colombini & Associati***