



Berta, Nembrini, Colombini e Associati

CONSULENZA SOCIETARIA, FISCALE E DEL LAVORO

- dott. Giorgio Berta
- rag. Mirella Nembrini
- rag. Sergio Colombini

AI SIGNORI CLIENTI
LORO SEDI

Circolare n. 02 del 12/01/2017

Oggetto: le novità sul collocamento obbligatorio

Dal 8 ottobre 2016, a seguito dell'entrata in vigore del Decreto Legislativo n. 185 del 24 settembre 2016, sono state apportate alcune modifiche alle norme che disciplinano le cosiddette assunzioni obbligatorie in funzione del numero dei lavoratori assunti.

Di seguito si riportano le più rilevanti modifiche apportate dal citato decreto legislativo:

- Nella quota di riserva (che è il conteggio utile a determinare l'obbligatorietà o meno dell'assunzione di lavoratori disabili) devono essere computati i lavoratori già disabili prima della costituzione del rapporto di lavoro, anche se non assunti tramite il collocamento obbligatorio, nel caso in cui abbiano una riduzione della capacità lavorativa pari o superiore al 60%;
- La sanzione amministrativa, (in caso di mancato rispetto dell'obbligo di assunzione di lavoratori disabili), diffidabile, da applicare ai datori di lavoro che non ottemperano entro i termini di legge, per cause a loro imputabili all'obbligo di assunzione di personale disabile è pari ad euro 153,20 per ogni giorno e per ogni lavoratore disabile non occupato.

Il nuovo importo della sanzione, pari a euro 153,20 per ogni giorno e per ogni lavoratore disabile non assunto, corrisponde a 5 volte il contributo esonerativo di euro 30,64 di cui all'art. 5, comma 3-bis della Legge n. 68/99.

La nuova sanzione amministrativa, pari a euro 153,20 al giorno per ciascun lavoratore disabile che risulta non occupato è diffidabile ai sensi dell'art. 13 del D.lgs. n. 124/2004 a differenza di quanto prevedeva la precedente normativa. Pertanto, in caso di ottemperanza alla diffida, il datore di lavoro inadempiente è ammesso al pagamento di una sanzione ridotta che estingue il procedimento sanzionatorio limitatamente alle inosservanze oggetto di diffida e previa presentazione agli uffici competenti della richiesta di assunzione o della stipula del contratto di lavoro con la persona disabile avviata al lavoro.

Per il datore di lavoro che ottemperi alla diffida secondo le modalità appena sopra descritte, la sanzione sarà pari ad euro 38,30 per ogni giornata lavorativa di mancata assunzione.

Dal 1 gennaio 2017, i datori che occupano da 15 a 35 dipendenti computabili sono obbligati, in ogni caso, ad avere in forza un disabile. Ne consegue pertanto che l'obbligo di assunzione di lavoratori disabili sorgerà, per le predette categorie di datori di lavoro, contestualmente al raggiungimento del limite dei 15 dipendenti e NON come nella precedente normativa dove l'insorgenza dell'obbligo era subordinata all'effettuazione di una nuova assunzione che risultava "aggiuntiva rispetto al numero dei dipendenti in servizio" e che realizzava un effettivo incremento dell'organico aziendale.

• Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili - Revisori Contabili

Via dei Partigiani, 4 - 24121 Bergamo - Tel. 035.235688 - Fax 035.216380

Via Martiri della Libertà, 12 - 24064 Grumello del Monte (Bg) - Tel. 035.832026 - Fax 035.4420936

Via A. Crippa, 9 - 24047 Treviglio (Bg) - Tel. 0363.419330 - Fax 0363.594558

Cod. Fisc. e P.IVA: 02210110165 - E-mail: info@studiobnc.it - www.studiobnc.it

Per le aziende al di sopra dei 35 dipendenti nulla varia e cioè:

- Da 36 a 50 lavoratori computabili n.2 assunzioni obbligatorie
- Oltre 50 lavoratori computabili 7% dei lavori occupati come assunzioni obbligatorie.

Lo studio rimane a disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti.

STUDIO BERTA NEMBRINI COLOMBINI E ASSOCIATI

• Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili - Revisori Contabili

Via dei Partigiani, 4 - 24121 Bergamo - Tel. 035.235688 - Fax 035.216380

Via Martiri della Libertà, 12 – 24064 Grumello del Monte (Bg) – Tel. 035.832026 – Fax 035.4420936

Via A. Crippa, 9 – 24047 Treviglio (Bg) – Tel. 0363.419330 – Fax 0363.594558

Cod. Fisc. e P.IVA: 02210110165 - E-mail: info@studiobnc.it - www.studiobnc.it