



Dott. Giorgio Berta
Rag. Mirella Nembrini
Rag. Sergio Colombini

AI SIGNORI CLIENTI

LORO SEDI

Dott. Antonio Aldeghi
Dott.ssa Marina Asperti
Dott.ssa Valentina Bonomi
Dott. Valerio Chignoli
Dott. Enzo Colleoni
Dott.ssa Maria de Rosa Diaz
Dott.ssa Sabrina Durante
Dott.ssa Valentina Ferri
Dott.ssa Francesca Ghezzi
Dott.ssa Silvia Gibellini
Dott.ssa Valeria Gualtieri
Dott. Walter Larici
Dott.ssa Elisa Marcandalli
Dott. Massimo Medici
Dott. Andrea Medolago
Dott. Luigi Nespoli
Dott.ssa Sara Nicoli
Dott. Franco Patti
Dott. Davide Raffaini
Dott. Riccardo Rapelli
Dott. Massimo Restivo
Dott.ssa Marilena Rota
Dott.ssa Laura Santini
Dott. Edoardo Scaini
Dott.ssa Clara Sterli
Dott. Guido Tisi
Dott.ssa Simona Vavassori
Dott. Federico Vicari
Dott.ssa Simona Zambetti
Dott. Massimo Zanardi

Dott. Francesco Arciprete
Dott.ssa Elena Del Bello
Dott.ssa Jessica Gambirasio
Dott.ssa Francesca Gerosa
Dott.ssa Alessia Gusmini
Dott. Daniele Nora

Circolare n. 50 del 15/11/2021

Incentivo occupazionale e formazione gratuita per i neoassunti: “Formare per Assumere”

La Regione Lombardia ha previsto un nuovo incentivo per le assunzioni denominato “*Formare per Assumere*”. La misura ha l’obiettivo di ridurre i tempi di reimpiego e inserimento attraverso l’adeguamento delle competenze dei lavoratori in fase di assunzione sulla base delle esigenze delle aziende.

I Soggetti Richiedenti

L’iniziativa è destinata a imprese con unità produttiva o sede operativa nel territorio della Regione Lombardia, che risultino in regola con le normative e gli obblighi vigenti e che non abbiano in corso procedure di fallimento, liquidazione, cessazione attività o concordato preventivo.

I Soggetti Beneficiari

I soggetti beneficiari sono i datori di lavoro che assumono con contratto di lavoro subordinato o parasubordinato persone prive di impiego da almeno 30 giorni. Per la richiesta dell’incentivo, sono validi i rapporti di lavoro instaurati a decorrere dall’8 luglio 2021.

Inoltre, il datore di lavoro **deve provvedere a inserire il lavoratore in un percorso di formazione**, avvalendosi di un operatore esterno accreditato con Regione Lombardia.

Non sono richiesti requisiti minimi di età e i lavoratori possono anche aver avuto precedenti rapporti di lavoro con la medesima Azienda.

Tuttavia, non è possibile richiedere l’agevolazione nel caso in cui, al momento dell’assunzione, il lavoratore stia beneficiando o abbia beneficiato (nei 180 giorni precedenti alla data di assunzione) di una misura regionale di politica attiva (quali ad esempio Dote unica lavoro, Garanzia giovani o azioni dirette per il lavoro) oppure allo stesso lavoratore sia già stata concessa un’agevolazione nell’ambito dei seguenti bandi: Ricetta lavoro/Incentivi per assunzioni, Formazione continua – Fase VI.

Nello specifico l'agevolazione si compone delle seguenti misure:

- voucher per la selezione del personale;
- voucher per la formazione;
- bonus occupazionale.

Voucher selezione

Le imprese possono accedere ad un voucher fino a 500 € per ogni nuovo assunto per servizi esterni di ricerca e selezione del personale effettuati da soggetti appartenenti all'elenco regionale degli operatori accreditati per i servizi al lavoro.

L'erogazione del voucher per la selezione avviene a seguito della fruizione del servizio, presentando apposita rendicontazione.

Voucher formazione

Il voucher per la formazione è riconosciuto fino al valore massimo di 3.000 € per ogni nuovo assunto, a fronte del servizio fruito, per le assunzioni effettuate a partire dall'8 luglio 2021 per le quali sia stata avviata la formazione.

Ai fini della validità del contributo, la formazione deve essere erogata da un operatore appartenente all'elenco regionale degli operatori accreditati per il servizio della formazione, da un'università o da una fondazione ITS. È possibile l'ammissione al finanziamento di servizi formativi erogati da enti diversi solo se finalizzati all'acquisizione di patentino per la certificazione di competenze specifiche declinate nel bando.

L'erogazione del voucher per la formazione avviene a seguito della fruizione del servizio, presentando apposita rendicontazione.

Bonus occupazionale

La misura prevede un incentivo occupazionale, differenziato in relazione all'età del lavoratore assunto e alle difficoltà di inserimento nel mercato del lavoro:

- lavoratori fino a 54 anni: 4.000 €
- lavoratrici fino a 54 anni: 6.000 €
- lavoratori over 55: 6.000 €
- lavoratrici over 55: 8.000 €

Se l'assunzione viene effettuata da un datore di lavoro con meno di 50 dipendenti, a questi importi si aggiunge un ulteriore importo di 1.000 € per ciascun lavoratore assunto.

Il Bonus occupazionale è condizionato alla realizzazione del percorso formativo ed è riconosciuto esclusivamente al completamento dello stesso con rilascio dell'attestato di partecipazione. Inoltre, è necessario che al termine della formazione ci sia la prosecuzione del contratto di lavoro e la permanenza del lavoratore presso l'impresa.



A tal fine il contributo sarà concesso esclusivamente a fronte della sottoscrizione di un contratto di lavoro subordinato, che potrà essere:

- a tempo indeterminato;
- a tempo determinato di almeno 12 mesi;
- trasformazione a tempo indeterminato di un contratto a termine sottoscritto a partire dall'8 luglio 2021;
- in apprendistato;
- a tempo pieno o a tempo parziale di almeno 20 ore settimanali medie.

Sono esclusi dalla misura i contratti di lavoro subordinato di tipo domestico, di somministrazione e di lavoro intermittente.

Il riconoscimento del bonus occupazionale può essere richiesto in due modalità: a rimborso a seguito di rendicontazione finale o anticipatamente in un'unica soluzione presentando la domanda di liquidazione con presentazione di fidejussione a garanzia dell'incentivo.

Lo Studio rimane a disposizione per ogni ulteriore chiarimento, e può supportarvi attivamente nella presentazione delle domande di contributo attraverso la società partner Conlabora Srl. Per ogni informazione potete rivolgervi direttamente al vostro professionista di riferimento.

Cordiali saluti.

Studio Berta Nembrini Colombini & Associati