



Berta, Nembrini, Colombini e Associati

CONSULENZA SOCIETARIA, FISCALE E DEL LAVORO

Dott. Giorgio Berta
Rag. Mirella Nembrini
Rag. Sergio Colombini

Dott. Antonio Aldeghi
Dott.ssa Marina Asperti
Dott.ssa Valentina Bonomi
Dott. Valerio Chignoli
Dott. Enzo Colleoni
Dott.ssa Maria de Rosa Diaz
Dott.ssa Sabrina Durante
Dott.ssa Valentina Ferri
Dott.ssa Francesca Ghezzi
Dott.ssa Silvia Gibillini
Dott.ssa Valeria Gualtieri
Dott.ssa Alessandra Iemmi
Dott. Walter Larici
Dott.ssa Elisa Marcandalli
Dott. Massimo Medici
Dott. Andrea Medolago
Dott. Luigi Nespoli
Dott.ssa Sara Nicoli
Dott.ssa Paola Pala
Dott. Franco Patti
Dott. Riccardo Rapelli
Dott. Massimo Restivo
Dott.ssa Marilena Rota
Dott.ssa Laura Santini
Dott. Edoardo Scaini
Dott.ssa Clara Sterli
Dott. Guido Tisi
Dott.ssa Simona Vavassori
Dott. Federico Vicari
Dott.ssa Simona Zambetti
Dott. Massimo Zanardi

Dott. Francesco Arciprete
Dott.ssa Jessica Gambirasio
Dott.ssa Francesca Gerosa
Dott.ssa Alessia Gusmini
Dott. Daniele Nora
Dott. Davide Raffaini
Dott. Andrea Tucci

AI SIGNORI CLIENTI
LORO SEDI

Circolare n. 43 del 28/09/2020

Lavoro agile o congedo straordinario per genitori dipendenti con figli in quarantena per contatti scolastici.

L'8 Settembre 2020 è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 223, il Decreto Legge n. 111 dell'8 settembre 2020 recante disposizioni urgenti per far fronte alle esigenze finanziarie e di sostegno per l'avvio dell'anno scolastico a seguito dell'emergenza epidemiologica da COVID-19.

Lavoro Agile o Congedo Straordinario

Il Decreto, all'art. 5 comma 1, prevede delle misure specifiche di aiuto nel caso di lavoratore dipendente, genitore di un figlio convivente minore di quattordici anni, sottoposto a quarantena obbligatoria così come disposto dal Dipartimento di prevenzione dell'ASL territorialmente competente a causa di un contatto avvenuto all'interno del plesso scolastico.

Nello specifico, a seconda dell'attività lavorativa svolta dal genitore esso avrà la possibilità di:

- ricorrere al lavoro agile, continuando a lavorare da casa, laddove previsto dalla propria mansione.
- beneficiare di un congedo straordinario.

È importante tenere presente che il congedo può essere usufruito in modo alternativo solo da un genitore per volta e che per tutta la durata del periodo di congedo, l'INPS prevede la corresponsione di un'indennità pari al 50 per cento della retribuzione, calcolata secondo quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs. n. 151/2001.

Per i giorni in cui un genitore presta la propria attività lavorativa in Smart Working (lavoro agile) o in congedo straordinario, (come previsto dall'art. 5 del DL n. 111/2020) quindi, in questo secondo caso, non svolge alcuna attività lavorativa, l'altro genitore non può chiedere di fruire di alcuna delle misure previste dal DL n. 111/2020.

Studio BNC | Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili - Revisori Legali - Consulenti del Lavoro

ACBMember

www.acbgroup.com

Bergamo
Via Giuseppe Mazzini, 4
24128 Bergamo
T +39 035 2286999
F +39 035 216380

Grumello del Monte
Piazzetta Rota Don Geremia, 18
24064 Grumello del Monte (BG)
T +39 035 832026
F +39 035 4420936

Treviglio
Viale Alcide De Gasperi, 14 scala G
24047 Treviglio (BG)
T +39 0363 419330
F +39 0363 594558

Codice Fiscale e P.IVA 02210110165 | info@studiobnc.it | studiobnc.it



Le misure previste dall'art. 5 del DL n. 111/2020 sono fruibili per periodi in ogni caso compresi entro il 31 dicembre 2020.

Lo Studio rimane a disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti.

Distinti saluti.

Studio Berta Nembrini Colombini & Associati