



AI SIGNORI CLIENTI

LORO SEDI

Circolare n. 004 del 25/01/2018

Dott. Giorgio Berta
Rag. Mirella Nembrini
Rag. Sergio Colombini

Dott. Antonio Aldeghi
Dott.ssa Marina Asperti
Rag. Donato Belloni
Dott. Alessandro Bianchi
Dott.ssa Valentina Bonomi
Dott. Valerio Chignoli
Dott. Enzo Colleoni
Dott.ssa Elisa Dentella
Dott.ssa Sabrina Durante
Dott. Nicola Fiameni
Dott.ssa Eleonora Fornari
Dott.ssa Francesca Ghezzi
Dott.ssa Elisa Marcandalli
Dott. Massimo Medici
Dott. Andrea Medolago
Dott.ssa Margherita Molinari
Dott. Luigi Nespoli
Dott.ssa Sara Nicoli
Dott. Franco Patti
Dott. Riccardo Rapelli
Dott. Massimo Restivo
Dott.ssa Laura Santini
Dott.ssa Clara Sterli
Dott. Guido Tisi
Dott. Federico Vicari
Dott. Massimo Zanardi

Dott.ssa Silvia Belotti
Dott.ssa Maria de Rosa Diaz
Dott.ssa Jessica Gambirasio
Dott.ssa Silvia Gibillini
Dott.ssa Alessandra Lemmi
Dott. Denis Rota
Dott.ssa Marilena Rota
Dott.ssa Simona Vavassori

Oggetto: NUOVE DISPOSIZIONI 2018 SUL COLLOCAMENTO OBBLIGATORIO

Con l'intervento del D. Lgs. 151/2015, tra le altre novità, ve ne sono anche sul collocamento obbligatorio, L. 68/1999 (Norme per il diritto al lavoro dei disabili).

L'art. 3, L. 68/1999, prevede che dal 1 gennaio 2018, (la prima scadenza, come ricorderete era il 1 gennaio 2017, poi prorogata) i datori che occupano da 15 a 35 dipendenti computabili sono obbligati, in ogni caso, ad avere in forza un disabile. Ne consegue pertanto che l'obbligo di assunzione di lavoratori disabili sorgerà, per le predette categorie di datori di lavoro, contestualmente al raggiungimento del limite dei 15 dipendenti e NON come nella precedente normativa dove l'insorgenza dell'obbligo era subordinata all'effettuazione di una nuova assunzione che risultava "aggiuntiva rispetto al numero dei dipendenti in servizio" e che realizzava un effettivo incremento dell'organico aziendale.

Per le aziende al di sopra dei 35 dipendenti nulla varia e cioè:

- Da 36 a 50 lavoratori computabili n. 2 assunzioni obbligatorie
- Oltre 50 lavoratori computabili 7% dei lavori occupati come assunzioni obbligatorie.

Col nuovo anno, quindi, le realtà aziendali aventi una forza lavoro compresa tra i 15 e i 35 lavoratori, dovranno provvedere, se non già in forza, all'assunzione di un soggetto disabile. Tale obbligo, dunque, non sarà più legato a un'eventuale nuova assunzione, ma sorgerà con il 1° gennaio 2018.

In merito all'adempimento dell'obbligo di assunzione da parte dei datori di lavoro privati che occupano da 15 a 35 dipendenti e che effettuano una nuova assunzione aggiuntiva rispetto al numero dei dipendenti in servizio, si ricorda che essi sono tenuti a presentare agli uffici competenti la richiesta di assunzione entro 60 giorni decorrenti



dal 1° gennaio 2018, e non più entro 12 mesi successivi alla data di assunzione effettuata nel corso del 2018 come da precedente normativa.

Si resta a disposizione per qualsiasi altro chiarimento.

STUDIO BERTA NEMBRINI COLOMBINI