



AI SIGNORI CLIENTI  
LORO SEDI

Circolare n. 004 del 25/01/2018

Dott. Giorgio Berta  
Rag. Mirella Nembrini  
Rag. Sergio Colombini

Dott. Antonio Aldeghi  
Dott.ssa Marina Asperti  
Rag. Donato Belloni  
Dott. Alessandro Bianchi  
Dott.ssa Valentina Bonomi  
Dott. Valerio Chignoli  
Dott. Enzo Colleoni  
Dott.ssa Elisa Dentella  
Dott.ssa Sabrina Durante  
Dott. Nicola Fiameni  
Dott.ssa Eleonora Fornari  
Dott.ssa Francesca Ghezzi  
Dott.ssa Elisa Marcandalli  
Dott. Massimo Medici  
Dott. Andrea Medolago  
Dott.ssa Margherita Molinari  
Dott. Luigi Nespoli  
Dott.ssa Sara Nicoli  
Dott. Franco Patti  
Dott. Riccardo Rapelli  
Dott. Massimo Restivo  
Dott.ssa Laura Santini  
Dott.ssa Clara Sterli  
Dott. Guido Tisi  
Dott. Federico Vicari  
Dott. Massimo Zanardi

Dott.ssa Silvia Belotti  
Dott.ssa Maria de Rosa Diaz  
Dott.ssa Jessica Gambirasio  
Dott.ssa Silvia Gibillini  
Dott.ssa Alessandra Lemmi  
Dott. Denis Rota  
Dott.ssa Marilena Rota  
Dott.ssa Simona Vavassori

**Oggetto: NUOVE DISPOSIZIONI 2018 SUL COLLOCAMENTO OBBLIGATORIO**

Con l'intervento del D. Lgs. 151/2015, tra le altre novità, ve ne sono anche sul collocamento obbligatorio, L. 68/1999 (Norme per il diritto al lavoro dei disabili).

L'art. 3, L. 68/1999, prevede che dal 1 gennaio 2018, (la prima scadenza, come ricorderete era il 1 gennaio 2017, poi prorogata) i datori che occupano da 15 a 35 dipendenti computabili sono obbligati, in ogni caso, ad avere in forza un disabile. Ne consegue pertanto che l'obbligo di assunzione di lavoratori disabili sorgerà, per le predette categorie di datori di lavoro, contestualmente al raggiungimento del limite dei 15 dipendenti e NON come nella precedente normativa dove l'insorgenza dell'obbligo era subordinata all'effettuazione di una nuova assunzione che risultava "aggiuntiva rispetto al numero dei dipendenti in servizio" e che realizzava un effettivo incremento dell'organico aziendale.

Per le aziende al di sopra dei 35 dipendenti nulla varia e cioè:

- Da 36 a 50 lavoratori computabili n. 2 assunzioni obbligatorie
- Oltre 50 lavoratori computabili 7% dei lavori occupati come assunzioni obbligatorie.

Col nuovo anno, quindi, le realtà aziendali aventi una forza lavoro compresa tra i 15 e i 35 lavoratori, dovranno provvedere, se non già in forza, all'assunzione di un soggetto disabile. Tale obbligo, dunque, non sarà più legato a un'eventuale nuova assunzione, ma sorgerà con il 1° gennaio 2018.

In merito all'adempimento dell'obbligo di assunzione da parte dei datori di lavoro privati che occupano da 15 a 35 dipendenti e che effettuano una nuova assunzione aggiuntiva rispetto al numero dei dipendenti in servizio, si ricorda che essi sono tenuti a presentare agli uffici competenti la richiesta di assunzione entro 60 giorni decorrenti



dal 1° gennaio 2018, e non più entro 12 mesi successivi alla data di assunzione effettuata nel corso del 2018 come da precedente normativa.

Si resta a disposizione per qualsiasi altro chiarimento.

STUDIO BERTA NEMBRINI COLOMBINI